

Fachtagung Mentoring



12. September 2013, 9.00 – 18.00 Uhr
Kalkscheune, Berlin-Mitte

Programm

mentoring 



 **KOMPAKTMEDIEN**
Die Kommunikationsbereiter

In Zusammenarbeit mit:



Gleichste!!en
Bundesinitiative für Frauen
in der Wirtschaft

9.00 Uhr **Registrierung und Begrüßungskaffee**

9.30 Uhr **Begrüßung**

Dr. Helga Lukoschat
Geschäftsführende Vorstandsvorsitzende der EAF Berlin

9.40 Uhr **Grußwort: Gleichstellung als Wirtschaftsfaktor**

Malte Ristau-Winkler
Leiter der Abteilung Grundsatzfragen, Zukunft des Sozialstaats, Innovation und Information, Bundesministerium für Arbeit und Soziales

10.00 Uhr **Mentoring D: Das Projekt | Die Konferenz**

Kathrin Mahler Walther
Geschäftsführendes Vorstandsmitglied der EAF Berlin, Vorstandsmitglied der DGM

10.15 Uhr **Quo Vadis Mentoring? Die Deutsche Gesellschaft für Mentoring – ihre Ziele und Qualitätskriterien**

Gabriele Hoffmeister-Schönfelder und
Dr. Christine Kurmeyer,
Vorstandsvorsitzende der DGM

11.00 Uhr **Kaffeepause**

11.30 Uhr **Thementreffen I
Austausch zu Formaten und Methoden im Mentoring**

**1. Verzahnung von Personal- und Organisationsentwicklung:
Mentoring und Strategieberatung in KMU**

Stephanie Stein und Dr. Philine Erfurt,
Projektkoordination Mentoring D, EAF Berlin
Nico Danneberg, *Geschäftsführer VCAT Consulting GmbH*



mentoring ^D



In Zusammenarbeit mit:



Gleichste!!en
Bundesinitiative für Frauen
in der Wirtschaft

2. Cross-Mentoring: Erfahrungen aus der Praxis

Gabriele Hoffmeister-Schönfelder, *Geschäftsführerin Kontor 5*
Dr. Nadja Tschirner, *Geschäftsführerin Cross Consult*

3. E-Mentoring: Virtuelle Vernetzung mit MINT- Fokus

Franziska Buschhaus, *Projekt CyberMentor am Lehrstuhl für Pädagogische Psychologie der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg*

4. Energy Levels: Wie gelingt die Mentoring-Beziehung?

Ass.-Prof. Dr. Ursula Liebhart, *Alpen-Adria Universität Klagenfurt*

5. Diversity-Management und CSR: Reverse-Mentoring und andere Methoden zur Sensibilisierung und Entwicklung

Uta Menges, *Diversity & Inclusion Leader Deutschland/Schweiz, HR Integrated Service Team (IST), IBM Sales & Distribution, Human Resources, IBM Deutschland Management & Business Support GmbH*

12.45 Uhr Mittagessen

13.45 Uhr Thementreffen II
Austausch zu Zielgruppen im Mentoring

1. Mentor/in sein: Personalentwicklung für erfahrene Führungskräfte

Katja Rudat, *Programmleiterin des Business-Mentoring „p.i.t.-mentoring“, Beraterin und Management-Coach*

Heinz-Jörg Supe, *Mentor, Head of High Availability Services, Operations Services and On-Site Support, Vattenfall Europe Information Services GmbH*

2. Karriere & Kinder: Mentoring für (berufstätige) Väter und Mütter

Nina Bessing, *Leiterin des Bereichs Wirtschaft*, und Dr. Marc Gärtner, *Gender- und Diversity-Experte, EAF Berlin*

Tinka Beller, *Projektleiterin Kontor 5* und Volker Baisch, *Geschäftsführer Väter gGmbH*



mentoring 



In Zusammenarbeit mit:



Gleichste!!en
Bundesinitiative für Frauen
in der Wirtschaft

3. Führung auf Top-Ebene: Von Mentoring zu Sponsoring?

Sandra Scharf, *Stellvertretende Direktorin Center for Talent Innovation(USA)*

4. Politik stärken: Mentoring zur Förderung (kommunal)politischen Engagements

Almut von Woedtke, *Leiterin der Vernetzungsstelle für Gleichberechtigung in Niedersachsen*

Nils-Eyk Zimmermann, *Theodor-Heuss-Kolleg, Projektleiter „Empowerment through Mentoring“ – Mentoring für junge Erwachsene aus Mittel-, Ost- und Südeuropa*

5. Wirtschaft fördern: Mentoring zur Stärkung regionaler Wirtschaftsstrukturen

Barbara Tigges-Mettenmeier, *Geschäftsführerin BTM Personalmanagement, Programm Cross-Mentoring NRW in Ostwestfalen-Lippe*

Franziska Wolf, *Projektleiterin der Koordinierungsstelle im Programm "Zukunft durch Aufstieg", Bildungswerk der Wirtschaft in Mecklenburg-Vorpommern*

15.00 Uhr Kaffeepause

15.30 Uhr Karrierekick Mentoring: Erfolgsfaktoren von Mentoring bei ERGO

Katrin Peplinski
Corporate HR, ERGO Versicherungsgruppe AG

15.50 Uhr Mentoring: Chancen und Risiken

Podiumsdiskussion mit

Volker Baisch, *Väter gGmbH*

Birgit Mensing, *Mentorin, Leiterin Technical Engineering WAN, T-Systems International GmbH, Smart Business Unit*

Katrin Peplinski, *ERGO Versicherungsgruppe AG*

Gerhard Puhmann, *Mentor, Bereichsleiter, Berliner Sparkasse*

Sandra Scharf, *Stellvertretende Direktorin Center for Talent Innovation (USA)*

Simone Schönfeld, *Vorstandsmitglied DGM*



mentoring 



In Zusammenarbeit mit:



Gleichste!!en
Bundesinitiative für Frauen
in der Wirtschaft

17.00 Uhr Verabschiedung

**Austausch bei Kaffee und Kuchen
Informationen zu weiteren Vernetzungsmöglichkeiten in
der DGM**

18.00 Uhr Ende der Veranstaltung

Gesamtmoderation: Kathrin Mahler Walther, *EAF Berlin*

Teilnahmebeitrag: 40,00 Euro / DGM-Mitglieder: 20 Euro

Mentoring D ist ein gemeinsames Projekt der EAF Berlin und KOMPAKTMEDIEN. Mit dem Aufbau einer bundesweiten Online-Plattform zu Mentoring und einem Mentoring-Programm in Verbindung mit strategischer Beratung für kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) fördert das Projekt eine an Chancengleichheit und Vielfalt orientierte Personalpolitik.

Das Projekt wird gefördert im Rahmen der Bundesinitiative „Gleichstellung von Frauen in der Wirtschaft“ (www.bundesinitiative-gleichstellen.de). Entwickelt wurde das Programm vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) gemeinsam mit der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) und dem Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB). Das Programm wird finanziert aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) sowie des Europäischen Sozialfonds (ESF).“

